

Uitleg loonstrook

Voorbeeld loonstrook

Salarisspecificatie

Datum

30-04

Periode

4

M&T Zaandam
Meerkoetstraat 15 2
1506 ED Zaandam

De heer Jansen, L
Teststraat 123-a
1000 AA Amsterdam

a Loonheffingnummer 131459077L01
b Standaarduren werkgever 38,00

c	Loon april	€	2.000,-	
d	Bonus	-	150,-	
		€	2.150,-	
e	<i>Inhoudingen:</i>			
f	Loonheffing met loonheffingskorting	€	250,08	
g	Loonheffing bijzonder tarief	-	68,30	
h	{ 10,65 % Ouderdomspensioen	-	97,77	
i	{ 0,414 % W.I.A.-verzekering	-	8,94	
	{ 0,39 % W.G.A.	-	7,97	
		€	433,06	-/-
j	Reiskosten woon-werk (2x 15 km p/d)	-	123,50	
k	Representatiekosten	-	25,-	
l	Netto loon, met loonheffingskorting	€	1.865,44	
	€ 1.865,44	Betaald op rekeningnummer	NL51INGB0000123456	

Werknemergegevens

u	BSN	045255209
	Geboortedatum	01-01-1960
	Datum in dienst	01-01-2002
	Uurloon	€ 12,15
v	Minimumloon	€ 1.578,- (22+)
w	Std.-uren p/week	38,00
x	Tabel	Wit
y	Met loonheffingskorting	

Reservering(en):
Vakantiegeld 8,00% € 160,-

Cumulatieven **Z**

Loondagen	86,67
Loonuren	658,67
Bruto loon	€ 8.000,-
Overig bruto	€ 450,-
Heffingsloon	€ 8.023,16
Pensioenen e.d.	€ 426,84
W.G.A.	€ 31,29
Loonheffing	€ 1.205,22
Arbeidskorting	€ 1.083,-
Vakantiegeld	€ 640,-
Netto loon	€ 7.380,65

m	Loondagen	21,67
n	Loonuren	164,67
o	Arbeidskorting	€ 270,75
p	Heffingsloon	€ 1.893,29
q	Heffingsloon bijzonder tarief	€ 150,-
r	Percentage loonheffing bijzonder tarief	45,53%
s	Vorig fiscaal jaarloon	€ 28.000,-

Overige gegevens

t 12 Metaal en techniek



Uitleg letters bij de loonstrook

Van Arbeidskorting tot Zorgverzekering

Onderstaand een uitleg van de diverse zaken die op een loonstrook kunnen staan.

- a) Het loonheffingsnummer van de werkgever, zoals bekend bij de Belastingdienst.
- b) Standaard aantal uren dat voltijd bij de werkgever geldt. Minimaal 36, maximaal 40.
- c) Het bruto loon.
- d) Bijzondere beloning, die afwijkend wordt belast. Hier een bonus. Geldt ook voor vakantiegeld en overwerk.
- e) Totaal van alle inhoudingen op het loon: loonheffing en werknemersverzekeringen.
- f) Loonheffing. Berekend over het heffingsloon (p). Korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- g) Loonheffing bijzonder tarief over de bijzondere beloning bonus (d)
- h) Diverse sectoreigenpremies. Voorbeeld! Niet landelijk verplicht. Berekend over brutoloon, of heffingsloon.
- i) W.G.A. Deze premie is landelijk verplicht. De hoogte verschilt per werkgever. Werknemer en werkgever betalen beiden de helft. Het deel werknemer wordt ingehouden op het netto loon.

- j) Reiskosten vormen een netto bijtelling (onbelast). Tot maximaal € 0,19 per kilometer.
- k) Representatiekosten. Voorbeeld van een netto bijtelling (onbelast).
- l) Het resulterende netto loon.

- m) 260 Loondagen per jaar → 21,67 per maand.
- n) Loonuren = loondagen per maand x/x loonuren per dag. Op deze strook: $21,67 \times 7,6 = 164,67$ loonuren.

- o) Arbeidskorting op de te betalen loonheffing. Mag slechts bij één werkgever worden toegepast.

- p) Heffingsloon. Basis voor de werknemersverzekeringen en de loonheffing. Komt als volgt tot stand:
 - Bruto loon
 - /- pensioenpremies werknemer
 - /- W.I.A.-verzekeringen
 - /- inleg levensloopregeling
 - /- premie 'Reparatie derde jaar WW' (Paww)
 - +/+ loon in natura (bijvoorbeeld kantinemaaltijden)
 - +/+ auto van de zaak

- q) Heffingsloon bijzonder tarief. Basis voor de loonheffing over de bijzondere beloning bonus (d).
- r) Percentage loonheffing. Varieert van 0% bij lage inkomens tot 51,75% bij hoge inkomens.
- s) Vorig fiscaal loonjaar bepaalt % loonheffing over bijzondere beloningen (bonus, vakantiegeld, overwerk e.d.)

- t) Sector. Hiervan zijn er in Nederland zo'n 200. De sector bepaalt - via de cao - onder andere de premies pensioen, W.I.A.-verzekering, Sociaal fonds, et cetera. Dus alle premies buiten de landelijk verplichte premies.
- u) Burgerservicenummer (BSN). Vroeger Sociaal-Fiscaal-nummer (SoFi-nummer) genoemd.
- v) Minimumloon. Verplicht op de loonstrook. Bedragen wettelijk bepaald. Gelden meestal voor een half jaar.
- w) Standaard aantal uren per week voor deze werknemer. In ons voorbeeld dus een voltijder (vergelijk b).

- x) Loonheffingstabel. Vrijwel altijd wit. Alleen groen bij loon uit vroegere dienstbetrekking.
- y) Korting op de loonheffing, met of zonder? Korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.

- z) Cumulatieven. De totalen van de bedragen tot nu toe in dit jaar.